



Gezamenlijke Klachtencommissie voor Medewerkers: Zo snel mogelijk weer zorgen voor een werkbare situatie

Als medewerker kun je te maken krijgen met ongewenst gedrag of een ongewenste situatie op je werk. Je kunt dit het beste eerst bespreken met de persoon op wie de klacht betrekking heeft. De ervaring leert dat alleen al het bespreekbaar maken vaak al tot een oplossing leidt.

Mocht je niet tevreden zijn over dat gesprek, dan kun je je ontevredenheid bespreken met een persoon in de interne hiërarchische lijn: een leidinggevende, manager of bestuurder. Deze zal je helpen een passende oplossing te vinden. Als dat overleg voor jou niet naar wens verloopt of je vindt het prettig daarbij ondersteund te worden, dan kun je een vertrouwenspersoon of P&O-adviseur in je organisatie inschakelen. Bij een arbeidsconflict kan ook een vakbond je helpen – mits je lid bent, uiteraard.

Vind je ook dan naar jouw mening onvoldoende gehoor? Dan kun je schriftelijk een formele klacht indienen en dan komt onze Gezamenlijke Klachtencommissie voor Medewerkers in beeld. Elke medewerker kan een klacht indienen: of je nu in loondienst of als invalkracht, stagiair of vrijwilliger voor een instelling werkt. Bij het opstellen van de klacht kan bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon je ondersteunen.

Hoor en wederhoor

Als Klachtencommissie opereren wij volledig onafhankelijk: onze vier leden hebben op geen enkele manier binding met de aangesloten instellingen. Het is een multidisciplinair team dat indien nodig zich door externe specialisten laat bijstaan. Vanwege onze neutrale rol hechten wij grote waarde aan hoor en wederhoor van beide partijen: dit komt ook een zo snel mogelijke oplossing van een conflict of ander probleem ten goede, zodat er voor alle betrokkenen zo snel mogelijk weer sprake is van een werkbare situatie. Niet alleen wij, iedereen bij de uitvoering van de klachtenregeling is wettelijk verplicht vertrouwelijke gegevens geheim te houden. Zo wordt de persoonlijke levenssfeer beschermd: niet alleen die van de medewerker met de klacht, maar ook die van de wederpartij.

Na het verzamelen van alle benodigde informatie brengen wij advies uit aan de Raad van Bestuur van de betrokken instelling. Dat advies is niet bindend, maar ook zeker niet vrijblijvend: dit hebben wij ook heel helder zo met de bestuurders afgesproken. Maar uiteindelijk draait het ons niet om wie wint of verliest: het gaat erom een snelle, adequate oplossing te vinden voor alle partijen.

Het contactadres van de Gezamenlijke Klachtencommissie voor Medewerkers is:

De heer D.P. Drolenga, secretariaat ondersteuner
T.a.v. Gezamenlijke Klachtencommissie voor Medewerkers
Dingspellaan 45
9471 HD Zuidlaren

of e-mail naar dirk@flekstekst.nl

Wie zitten in de Gezamenlijke Klachtencommissie voor Medewerkers?



Dineke van As - Kleijwegt, voorzitter

Voormalig burgemeester van Assen en gedeputeerde van Drenthe. Ervaring met onder andere personeelszaken, bezwarenprocedures, bijstandskamer, klachtencommissies, vertrouwenspersonen en maatschappelijke dienstverlening.



Harm van Dijk, secretaris

Zelfstandig adviseur op het gebied van HRM en in het bijzonder psychosociale arbeidsbelasting. Als vertrouwenspersoon aangesloten bij de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen. Tevens klachtenfunctionaris zorg (Wkkgz). Wordt bijgestaan door de heer Dirk Drolenga, secretarieel ondersteuner.



Marian Bosma, lid

Werkzaam als senior personeels- en organisatieadviseur. Heeft een eigen bedrijf van waaruit organisaties ondersteund werden op het gebied van P&O. MDI-gecertificeerd en opgeleid als mediator.

plaatsvervangend lid

Deze functie is vooralsnog vacant.

Tot slot

Aan het indienen van een klacht bij de Gezamenlijke Klachtencommissie voor Medewerkers zijn geen kosten verbonden. Alle kosten voor de procedure komen voor rekening van de betrokken organisatie.

De deelnemende organisaties Het Derkshoes, Klein Voorhout, Nieuw Woelwijck, Nij Smellinghe, NNCZ, Vanboeijen, WIJ Groningen, De Zijlen, Zonnehuisgroep Noord en Zorgcollectief Zuidwest-Drenthe zorgen ervoor dat het indienen van een klacht niet leidt tot benadeling van de medewerker in zijn of haar positie. Iedereen die betrokken is bij de uitvoering van de klachtenregeling en beschikt over vertrouwelijke gegevens, moet deze geheim houden. De persoonlijke levenssfeer van betrokkenen wordt beschermd.